

Maastricht en Rotterdam, 25 juni 2021

Betreft: Uitval werknemers op grond van discriminatie op de werkvloer

Graag brengen wij als eerste onderwerp van onze wekelijkse nieuwsberichten ziekteverzuim en uitval werknemers op de werkvloer onder de aandacht op basis van discriminatie en wat je hieraan zou kunnen doen.

We leven in een open maatschappij waarbij uitsluiting op grond van leeftijd, sekse, seksuele geaardheid, geloof of andere gronden bij wet verboden is. Hieraan is zelfs een speciaal grondwetsartikel, artikel 1 Gelijke behandeling en discriminatieverbod opgenomen en is er een commissie in het leven geroepen om dit te bestrijden, Commissie Gelijke Behandeling (2007).

Door de nieuwe ontwikkelingen in de internationale politiek en voetbal is dit onderwerp meer dan eens actueel.

Principe bij het vinden van een kandidaat/werknemer behoort te zijn:

De juiste persoon met de juiste kwaliteiten, opleiding en werkervaring, voor de job.

Functioneert iemand en wordt hij of zij uitgesloten op basis van seksuele geaardheid, huidskleur, geloof of bijvoorbeeld leeftijd, handicap is dat zowel voor het bedrijf zelf als de werknemer een gemiste kans in tijden van schaarste van mankracht. Bovendien is werving en selectie een lekke band aan het plakken die zo poreus is dat zij telkens weer lek gaat en alleen vervangen echt definitief tot een oplossing zal komen van het probleem.

Personeelsbeleid moet of kan dus anders worden en is op termijn ook beter voor het imago voor het bedrijf, financieel aantrekkelijker door behoudt kennis en preventie verzuim.

Wij menen een volledig en uitgebalanceerd pakket aan diensten te kunnen aanbieden die voor uw organisatie interessant zijn kosten te kunnen besparen in ziekteverzuim en juridische kosten bij o.a. ontslag.

Voor meer informatie en/of een offerte kunt u ons bellen met nummer 088-5848896 of 06-15250102. E-mailen kan ook naar info@smart-capacity.nl

Met vriendelijke groeten,

Johan Voots
Directeur
Smart Capacity BV
Tevens MfN Arbeidsmediator